

LE NOVITA' IN MATERIA DI ESG

- ❖ **I 45 INDICI DI VALUTAZIONE PER CONCEDERE I FINANZIAMENTI IN BASE AI LIVELLI DI IMPEGNO AMBIENTALE, SOCIALE E DI GOVERNANCE DELLE AZIENDE**
- ❖ **NORMATIVA ESG: I SOGGETTI OBBLIGATI E L'IMPATTO SUI BILANCI**
- ❖ **LE SOLUZIONI PER MIGLIORARE L'AMBIENTE LAVORATIVO, RIDURRE / ELIMINARE IL TURN OVER, VALORIZZARE IL PERSONALE CON LE BEST PRACTICE SCIENTIFICHE**
- ❖ **WHISTLEBLOWING: LE NOVITA' E LA VALENZA AI FINI ESG**

WEBINAR IN DIRETTA

10 DICEMBRE 2024

DAVID MARIANI

- Presidente AssoSvs / Accademico dei Georgofili

LUCA FERRAIS

- Dirigente Ufficio V – Finanza Sostenibile e Affari Internazionali del Ministero Economia e Finanze

THOMAS KRAICSOVITS

- VicePresidente AssoSvs / Presidente AssoOro

PAOLA SCALIA

- Senior Consultant HHC Srl Società Benefit

PAOLO LIVI

- Presidente AFin / Presidente Gruppo MIT

PROGRAMMA

9.00 D. Mariani: **Introduzione ai lavori**

9.15 L. Ferrais: **Finanza sostenibile e il ruolo del MEF tra regolamentazione e strumenti di supporto**

- Le informazioni di sostenibilità che aiutano le interazioni tra azienda e banca
- I vantaggi per le aziende ESG che si adeguano al rispetto delle tematiche ESG

10.30 D. Mariani: **L'importanza delle abitudini, collante tra sostenibilità e benessere della forza lavoro**

- Come rispondere all'emergenza lanciata da: Commissione europea, OMS, ISS, su disagio psicologico e patologie croniche
- Gallup 2022: il triste primato dell'Italia
- L'offerta attivata fino ad oggi: dosi massicce e modalità comunicative sbagliate

11.15 T. Kraicsovits: **Bilanci ESG - I vantaggi e le agevolazioni fiscali**

- I soggetti obbligati
- La sostenibilità sociale, ambientale: i vantaggi economici e finanziari
- Vantaggi legati all'adozione del bilancio ESG
- Esempi di casi pratici

12.00 P. Scalia: **La soluzione per migliorare l'ambiente lavorativo, fidelizzare i dipendenti e migliorare gli stili di vita**

- Case History virtuose suddivise per settore
 - **Aziende**
 - **Studi Professionali**
 - **Settore Finanziario**
 - **Istituzioni**

12.40 P. Livi: **Whistleblowing: il canale riservato per ricevere le comunicazioni per risolvere i problemi dei dipendenti e per il rispetto dei presidi ESG**

- I soggetti obbligati
- Il "canale protetto" su cui ricevere le comunicazioni interne, i problemi, i suggerimenti da parte dei collaboratori / dipendenti / professionisti per risolvere i problemi aziendali

13.00 Termine dei Lavori

N.B.: Per facilitare l'esame dei casi pratici e le risposte ai quesiti, si prega di inviare le domande entro il 05/12/2024, all'indirizzo info@hhcorp.it

MODALITA' DI ISCRIZIONE E COSTI

L'iscrizione è obbligatoria e va inviata almeno 2 giorni prima della data del convegno.

Per gli associati AssoSvs e AssoCaptive e per i clienti HHC:

- Primo partecipante Gratuito
- Dal secondo partecipante in base alle disponibilità

Per i NON clienti HHC e/o associati ad AssoSvs e/o AssoCaptive, il costo per la partecipazione è subordinato al tipo di soggetto (Banca, Sgr, Sim, Finanziaria Albo 106, Fiduciaria, Consulente, etc.) e, pertanto, occorre inviare una mail di richiesta a info@hhcorp.it, specificando il tipo di partecipante.

Per iscriversi occorre compilare il modulo e spedirlo per mail all'indirizzo info@hhcorp.it

Modulo di iscrizione alla Diretta Webinar

Rag. Sociale:

Telefono:

Nome e Cognome dei partecipanti con RELATIVA E-MAIL:

In caso di iscrizione e mancata partecipazione, senza comunicare la disdetta almeno 2 giorni prima della data del convegno, verrà applicato il costo di 500,00 euro + IVA a titolo di penale.

L'eventuale disdetta deve essere comunicata tramite PEC all'indirizzo hhc.srl@arubapec.it

Data

Firma per accettazione
